Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Волжский государственный университет водного транспорта"

УТВЕРЖДАЮ

М.Ю. Чурин

Подписано в АСУ "Учебный процесс" *(Ф.И.О.)*

25 мая 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование образовательной программы	Судовождение на морских и внутренних водных путях
Наименование дисциплины	**Б.1.О.Д12 Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах**
Факультет	Институт "Морская академия"
Кафедра	Кафедра судовождения и безопасности судоходства
Специальность	26.05.05 Судовождение
Специализация	Судовождение на морских и внутренних водных путях

Распределение часов по семестрам (курсам)

Вид занятий	**Очная форма обучения, часы***												**Заочная форма обучения, часы***								**Общая трудоемкость, з.е.**
	№ семестра												**№ курса**								
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**Σ**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**Σ**	
лекции						12						**12**			4					**4**	
практические занятия						24						**24**			7					**7**	
лабораторные занятия																					
контактная самостоятельная работа																					
экзамен						27						**27**			9					**9**	
самостоятельная работа						45						**45**			88					**88**	
всего						108						**108**			108					**108**	**3**

* - здесь и далее указываются академические часы

Распределение форм контроля по семестрам (курсам)

Форма контроля	**Очная форма обучения**												**Заочная форма обучения**							
	№ семестра												**№ курса**							
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	
экзамен						эк									эк					
зачет с оценкой																				
зачет																				
курсовая работа (проект)																				

г. Нижний Новгород

2023

Программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности:
ФГОС 26.05.05 Судовождение от 15.03.2018 № 191

Разработчик(и) программы Е.В. Зубкова
(Ф.И.О.)

Программа одобрена на заседании кафедры
протокол № 10 от 23 мая 2023 г.

Заведующий кафедрой / Р.С. Хвостов /
(должность) *(Подписано в АСУ "Учебный процесс")* *(Ф.И.О.)*

23 мая 2023 г.

1. Место дисциплины в структуре ООП

Код дисциплины	Наименование блока	Трудоемкость дисциплины, з.е.
Б.1.О.Д12	Блок 1 Дисциплины (модули) (Обязательная часть)	3

2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ООП

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие у обучающегося следующих компетенций:

№ п/п	Компетенция	Индикатор достижения компетенции		
		Знать	**Уметь**	**Владеть**
1	ОПК-1.Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и правовых ограничений	ОПК-1.З.1 Знать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность	ОПК-1.У.1 Уметь учитывать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность	ОПК-1.В.1 Владеть навыками учёта основных факторов экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющих на профессиональную деятельность
2	ОПК-6.Способен идентифицировать опасности, опасные ситуации и сценарии их развития, воспринимать и управлять рисками, поддерживать должный уровень владения ситуацией	ОПК-6.З.1 Знать общие принципы и алгоритмы оценки и управления риском	ОПК-6.У.1 Уметь идентифицировать опасности, оценивать риск и принимать меры по управлению риском	ОПК-6.В.1 Владеть методикой принятия решений на основе оценки риска, поддержания должного уровня владения ситуацией
3	УК-3.Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.З.1 Знает роль организации и руководство работы команды, вырабатывать стратегию для достижения поставленных целей	УК-3.У.1 Уметь организовать команду для достижения поставленной цели	УК-3.В.1 Владеть навыками заимодействия с другими членами команды для достижения поставленной задачи

4	УК-6.Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	УК-6.З.1 Знает методы определения и реализации приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	УК-6.У.1 Умеет эффективно планировать собственное время	УК-6.В.1 Владеет навыками поддержания должного уровеня физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

3. Распределение разделов (тем) по семестрам (курсам) с указанием часов

№ п/п	Наименование раздела (темы)	Индикатор достижения компетенции	Очная форма обучения						Общее кол-во часов	Заочная форма обучения						Общее кол-во часов
			№ сем.	лекции	практические занятия	лабораторные занятия	КСР	самостоятельная работа		№ кур-са	лекции	практические занятия	лабораторные занятия	КСР	самостоятельная работа	
				кол. час.							кол. час.					
1	Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	1	2			6	9	3	0,5	1			8,5	10
2	Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	2	2			6	10	3	0,5	1			8,5	10
3	Сущность трудовых отношений. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	2	4			6	12	3	0,5	0,5			11	12
4	Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	2	4			8	14	3	0,5	1			12,5	14
5	Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота.	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	1	4			4	9	3	0,5	1			11,5	13

6	Международные требования по социальному обеспечению моряков. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	2	4			5	11	3	0,5	1			12,5	14
7	Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	1	2			5	8	3	0,5	0,5			12	13
8	Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна и на берегу	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	6	1	2			5	8	3	0,5	1			11,5	13

4. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы

4.1. Помещения и оборудование

№ п/п	Вид помещений	Оснащение помещений	№ помещений
1	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	оборудование и технические средства обучения (Парты (47 ед.); Мультимедийное оборудование (1 ед.) (568) Стол аудиторный (35 ед.); стул (40 ед.); Мультимедийное оборудование (1 ед.) (771))	568,771
2	Помещения для самостоятельной работы обучающихся	компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду университета	462

4.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

№ п/п	Наименование
1	Microsoft Office Professional Plus 2016 (Договор №44/109-15 от 28.12.2015 (бессрочно))
2	Microsoft Office ProPlus 2013 (Договор №44/59-18 от 09.04.2018 (бессрочно))

4.3. Карта обеспеченности печатными и(или) электронными изданиями и электронными образовательными ресурсами

№ п/п	Наименование источника	Год издания	Ресурс	Коли-чество экземп-ляров
1	Крайнова, В.В. Методические указания по организации и выполнению внеаудиторной (самостоятельной) работы [Электронный ресурс] : для преподавателей и студ.по направлениям подготовки (спец.) высш.и сред.проф.образования / В. В. Крайнова ; ВГУВТ. - Н.Новгород, 2018. - 1 текст/файл. - Авторский вариант. – Режим доступа: http://94.100.87.24:8080/MarcWeb/Tmp/f15520.pdf	2018	ЭР	0
2	Дмитриев, В.И.;Обеспечение безопасности плавания;учеб.пособие;Дмитриев, В.И.-М.,Академкнига; ;	2005	ПР	62
3	Костыря, Е.В.;Лидерство в судовом экипаже;учеб.пособие;Костыря, Е.В.Позолотин, Л.А.Топалов, В.П.Торский, В.Г.-Одесса,Астропринт; ;	2011	ПР	30
4	Торский, В.Г.;Управление судовыми экипажами;учебно-практ.пособие;Топалов, В.П.Торский, В.Г.-Одесса,Астропринт; ;	2011	ПР	30
5	Дмитриев, В.И.;Обеспечение безопасности плавания судов;учеб.пособие;Дмитриев, В.И.-М.,Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00-01017413/ ;	2018	ЭР	0
6	Дмитриев, В.И.;Правовое обеспечение профессиональной деятельности моряков;учебник;Дмитриев, В.И.Латухов, С.В.Соляков, О.В.-М.,Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00166430/ ;	2013	ЭР	0
7	;Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года (ПДНВ-78) с поправками (консолидированный текст);[на рус.и англ.языках];-СПб.,АО ЦНИИМФ; ;	2016	ПР	2
8	Российская Федерация.Министерство транспорта;Устав службы на судах Министерства речного флота РФ;введ.в действие с 1.03.1983 приказом МРФ РСФСР от 30.03.1982г. с изм.и доп.,внесенными приказом Мин-ва транспорта РФ № 64 от 03.06.1998;-М.,Моркнига; ;	2019	ПР	25

Программа предусматривает возможность применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Электронная информационно-образовательная среда университета с возможностью доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: http://www.eios.vsuwt.ru/.

4.4. Современные профессиональные базы данных

№ п/п	Наименование
1	Статистический сборник: Транспорт в России- Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312
2	Центральная база статистических данных - Режим доступа: http://cbsd.gks.ru/

4.5. Информационные справочные системы

№ п/п	Наименование
1	Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru (договор от 02.02.2015 г.)
2	Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: http://www.garant.ru (договор 62/16 от 01.09.2016 г. - бессрочный)

5. Оценочные и методические материалы

Оценочные и методические материалы, определяющие процедуры оценивания индикаторов, характеризующих этапы формирования компетенций, являются приложением к программе.

№ п/п	Код контроли-руемой компетен-ции	Индикатор достиже-ния компе-тенций	Контроли-руемые разделы (темы)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения		Процедура оценивания	Критерии оценивания результата обучения и шкала оценивания			
							2	3	4	5
				Вид контроля	Форма контроля		не зачтено	зачтено		
1	ОПК-1. ОПК-6. УК-3. УК-6.	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	1 2 3 4 5 6 7 8	текущий контроль	Контрольная работа	выполнение письменных работ согласно заданию	Работа не выполнена или сделана не по заданному варианту	Даны ответы на задания контрольной работы без обоснования шагов решения	Работа выполнена полностью, но обоснования шагов решения недостаточны	Работа выполнена полностью, обоснован ход решения

2	ОПК-1. ОПК-6. УК-3. УК-6.	ОПК-1.З.1 ОПК-1.У.1 ОПК-1.В.1 ОПК-6.З.1 ОПК-6.У.1 ОПК-6.В.1 УК-3.З.1 УК-3.У.1 УК-3.В.1 УК-6.З.1 УК-6.У.1 УК-6.В.1	1 2 3 4 5 6 7 8	промежуточная аттестация	Экзамен	Длительность -30 минут, 20¶экзаменационных билетов, по 2 вопрос в¶билете	Незнание или непонимание обучающимся основного материала; на большую часть вопросов по содержанию экзамена затрудняется дать ответ или не дает верных ответов	Знания имеют фрагментарный характер, отличаются поверхностностью и малой содержательностью; содержание билета раскрыто слабо, имеются неточности при ответе на основные вопросы билета; нарушена логика изложения, отсутствует осмысленность представляемого материала	Знания имеют достаточный содержательный уровень, однако отличаются слабой структурированностью; раскрыто содержание билета, имеются неточности при ответе на дополнительные вопросы; недостаточно раскрыта проблема по одному из вопросов билета	Знания отличаются глубиной и содержательностью, дается полный исчерпывающий ответ, как на основные вопросы билета, так и на дополнительные; обучающийся свободно владеет научными понятиями; логично и доказательно раскрывает проблему, предложенную в билете; обучающийся демонстрирует умение вести диалог и вступать в научную дискуссию

Каспийский институт морского и речного транспорта

им. ген.-адм. Ф.М. Апраксина – филиал

ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор_____ О.И. Карташова

«30» _____09_____ 2023 г.

Лист изменений и дополнений в рабочую программу дисциплины

«Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах»

по направлению 26.05.05 Судовождение

В рабочей программе дисциплины внесены следующие изменения: п. 4. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы актуализирован в соответствии с материально-технической базой филиала.

Дополнения и изменения в рабочую программу рассмотрены на заседании кафедры «Экономика и управление на водном транспорте» от «28» августа 2023 г. протокол № 1.

И.о. зав.кафедрой _____ Харченко О.А.

СОГЛАСОВАНО:

И.о. декана факультета

высшего образования _____ Балабина Н.М.

4.3. Карта обеспеченности печатными и(или) электронными изданиями и электронными

образовательными ресурсами

№

п/п Наименование источника Год

издания Ресурс

Коли-

чество

экземп-

ляров

1

Крайнова, В.В. Методические указания по организации и выполнению

внеаудиторной (самостоятельной) работы [Электронный ресурс] : для

преподавателей и студ.по направлениям подготовки (спец.) высш.и

сред.проф.образования / В. В. Крайнова ; ВГУВТ. - Н.Новгород, 2018. - 1

текст/файл. - Авторский вариант. – Режим доступа:

http://94.100.87.24:8080/MarcWeb/Tmp/f15520.pdf

2018 ЭР 0

2 Дмитриев, В.И.;Обеспечение безопасности

плавания;учеб.пособие;Дмитриев, В.И.-М.,Академкнига; ; 2005 ПР 62

3 Костыря, Е.В.;Лидерство в судовом экипаже;учеб.пособие;Костыря,

Е.В.Позолотин, Л.А.Топалов, В.П.Торский, В.Г.-Одесса,Астропринт; ; 2011 ПР 30

4

Торский, В.Г.;Управление судовыми

экипажами;учебно-практ.пособие;Топалов, В.П.Торский,

В.Г.-Одесса,Астропринт; ;

2011 ПР 30

5

Дмитриев, В.И.;Обеспечение безопасности плавания

судов;учеб.пособие;Дмитриев, В.И.-М.,Моркнига; URL:

https://www.morkniga.ru/library/read/00-01017413/ ;

2018 ЭР 0

6

Дмитриев, В.И.;Правовое обеспечение профессиональной деятельности

моряков;учебник;Дмитриев, В.И.Латухов, С.В.Соляков,

О.В.-М.,Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00166430/ ;

2013 ЭР 0

7

;Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и

несении вахты 1978 года (ПДНВ-78) с поправками (консолидированный

текст);[на рус.и англ.языках];-СПб.,АО ЦНИИМФ; ;

2016 ПР 2

8

Российская Федерация.Министерство транспорта;Устав службы на судах

Министерства речного флота РФ;введ.в действие с 1.03.1983 приказом

МРФ РСФСР от 30.03.1982г. с изм.и доп.,внесенными приказом Мин-ва

транспорта РФ № 64 от 03.06.1998;-М.,Моркнига; ;

2019 ПР 25

Программа предусматривает возможность применения электронного обучения, дистанционных

образовательных технологий.

Электронная информационно-образовательная среда университета с возможностью доступа к

информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: http://www.eios.vsuwt.ru/.

7

4.4. Современные профессиональные базы данных

№

п/п Наименование

1 Статистический сборник: Транспорт в России- Режим доступа:

http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312

2 Центральная база статистических данных - Режим доступа: http://cbsd.gks.ru/

4.5. Информационные справочные системы

№

п/п Наименование

1 Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru

(договор от 02.02.2015 г.)

2 Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: http://www.garant.ru

(договор 62/16 от 01.09.2016 г. - бессрочный)

8

4. Карта обеспеченности дисциплины литературой (печатные и(или) электронные образовательные ресурсы

№	Наименование источника	Год издания	Ресурс/Количество экземпляров
1	Список литературы оформлен отдельным документом и является неотъемлемой частью рабочей программы.		
1	Серегина, С.Ф.;Макроэкономика;учебник для вузов;Аносова, А.В.Букина, И.С.Давыдова, Е.А.Касаткина, А.А.Ким, И.А.Кутепова, Н.И.Пономарев, А.В.Серегина, С.Ф.Щукина, Л.Б.-Москва,Юрайт; URL: https://urait.ru/viewer/makroekonomika-468469#page/1	2021	ЭР / 0
2	Васильев, В.П.;Экономика;учебник и практикум для вузов;Васильев, В.П.Холоденко, Ю.А.-Москва,Юрайт; URL: https://urait.ru/viewer/ekonomika-471162#page/1	2021	ЭР / 0
3	Левина, Е.А.;Микроэкономика;учебник и практикум для вузов;Левина, Е.А.Покатович, Е.В.-Москва,Юрайт; URL: https://urait.ru/viewer/mikroekonomika-454930#page/1	2020	ЭР / 0
4	Алленых, М.А.;Экономическая теория;учебник и практикум для вузов;Алленых, М.А.Андреева, В.В.Андрианов, К.Н.Глебанова, А.Ю.Гореликов, К.А.Карамова, О.В.Королева, И.В.Кулигин, В.Д.Найденова, Е.М.Орусова, О.В.Толкачев, С.А.-Москва,Юрайт; URL: https://urait.ru/viewer/ekonomicheskaya-teoriya-450062#page/1	2020	ЭР / 0

5	Крайнова, В.В. Методические указания по организации и выполнению внеаудиторной(самостоятельной) работы [Электронный ресурс] : для преподавателей и студ.по направлениям подготовки (спец.) высш.и сред.проф.образования / В. В. Крайнова ;ВГУВТ. - Н.Новгород, 2018. - 1 текст/фай - Авторский вариант. – Режим доступа: http://94.100.87.24:8080/MarcWeb/Tmp/f15520.pdf	2 л.	018	ЭР / 0

5. Лицензионное и свободно-распространяемое программное обеспечение

1	Справочная система Консультант-плюс www.consultant.ru
2	Справочная правовая система «Гарант»:http://www.garant.ru
3	Microsoft Office 2003 - бессрочная
4	Microsoft Office 2007 - бессрочная
5	ОС Windows 10 -бессрочная
6	ОС WindowsXPSP3 - бессрочная

6. Фонд оценочных средств для проведения аттестации

ФОС (оценочные и методические материалы) оформлен отдельным документом и является неотъемлемой частью рабочей программы.

7. Помещения для проведения отдельных видов занятий

Помещение	Лабораторное оборудование, демонстрационное оборудование, учебно-наглядное пособие	№ аудитории
Лекционные	ПК с ПО, проектор	121
Семинарского типа	ПК с ПО, проектор	121
Для самостоятельной работы	ПК с ПО с выходом в интернет	121
Групповых и индивидуальных консультаций	ПК с ПО с выходом в интернет	121
Текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель и технические средства обучения (компьютер, проектор, экран)	любая аудитория в соответствии с расписанием, оснащенная указанным оборудованием
Хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования	Оборудование указанное в п.7	79

8. Современные профессиональные базы данных

Статистический сборник: Транспорт в России - Режим доступа:

http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312
,
Сайт Министерства транспорта РФ - Режим доступа: https://www.mintrans.ru/, Центральная база статистических данных - Режим доступа: http://cbsd.gks.ru/ . Полный список формируется отдельным документом и входит в состав ООП.

9. Информационные справочные системы

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» - Режим доступа: http://www.window.edu.ru, Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru, Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: http://www.garant.ru, Полный список формируется отдельным документом и входит в состав ООП.

10. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) с возможностью доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" https://www.afvgavt.ru/208-eor.html

Электронно-библиотечная система «Лань» - Режим доступа: http://e.lanbook.com, Электронно-библиотечная система «Юрайт» - Режим доступа: http://urait.ru/ebs. Полный список формируется отдельным документом и входит в состав ООП. Электронные ресурсы. Электронный каталог ВГУВТ: http://94.100.87.24:8080/marcweb/

11. Электронная информационно-образовательная среда с возможностью доступа к информационнотелекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: http://e.afvgavt.ru/ .

Утверждены на заседании кафедры «Экономика и управление на водном транспорте» 28 августа 2023 года, протокол № 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к рабочей программе

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущей
и промежуточной аттестации обучающихся

1. Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины Рабочей программой дисциплины «Организация и оценка транспортного бизнеса» предусмотрено формирование следующих компетенций:

Таблица 1

Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины

№ п/п	Компетенция	Индикатор достижения компетенции		
		Знать	Уметь	Владеть
1	ОПК-2.Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов	ОПК-2.З.1 Этапы жизненного цикла продуктов,транспортно-технологических машин и комплексов	ОПК-2. У.1 Осуществлять профессиональную деятельность в условиях экологических,экономических и социальных ограничений	ОПК-2.В.1 Навыками использования транспортно-технологических машин и комплексов с учётом экологических, экономических и социальныхъ факторов

2	ПК-1.способностью к организации эффективной коммерческой работы на объекте транспорта: подготовке и заключению договоров с потребителями транспортно-логистических услуг; приему, оформлению и сдаче грузов; подготовке и оформлению коммерческих и транспортных документов; разработке технических регламентов по обеспечению качества перевозок	ПК-1.З.1 Основы коммерческой деятельности на объектах транспорта	ПК-1.У.1 Оформлять коммерческие и транспортные документы	ПК-1.В.1 Способами организации эффективной коммерческой работы на объектах транспорта
3		ПК-1.З.2 Порядок заключения договоров на транспортно-логистические услуги	ПК-1.У.2 Применять правила приёма, оформления и сдачи грузов	ПК-1.В.2 Приёмами разработки технических регламентов по обеспечению качества перевозок

Активация Wi

Таблица 2

Оценочные средства и критерии оценивания для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся

№ п/п	Код контроли-руемой компетен-ции	Индикатор достиже-ния компе-тенций	Контроли-руемые разделы (темы)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения		Процедура оценивания	Критерии оценивания результата обучения и шкала оценивания			
							2	3	4	5
				Вид контроля	Форма контроля		не зачтено	зачтено		
1	ОПК-2. ОПК-2. ПК-1.	ОПК-2.З.1 ОПК-2. У.1 ОПК-2.В.1 ПК-1.З.1 ПК-1.У.1 ПК-1.В.1 ПК-1.З.2 ПК-1.У.2 ПК-1.В.2	1.1 1.1.1 1.2.1 1.2 1.3 1.4 2.1 2.2 2.3 2.4 2.5 3.1 3.2 3.2 3.3 4.1 4.2	текущий контроль	Доклад	Доклады в виде презентации по разделам 1.1-1.4	Доклад подготовлен обучающимся по одному источнику информации, либо не соответствует теме	Обучающийся испытывает трудности в подборе материала, его структурировании. Пользуется, в основном, учебной литературой, не использовал дополнительные источники информации. Не может ответить на дополнительные вопросы по теме доклада. Материал излагает не последовательно, не устанавливает логические связи, затрудняется в формулировке выводов	По своим характеристикам доклад соответствует характеристикам отличного ответа, но обучающийся может испытывать некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы. Отсутствует исследовательский компонент в докладе	Обучающийся полно и аргументированно отвечает на дополнительные вопросы, излагает материал логически последовательно, делает самостоятельные выводы, умозаключения, демонстрирует кругозор, использует материал из дополнительных источников, интернет ресурсы. Доклад носит исследовательский характер. Использует наглядный материал (презентация)

Активация Windows

2	ОПК-2. ОПК-2. ПК-1.	ОПК-2.З.1 ОПК-2. У.1 ОПК-2.В.1 ПК-1.З.1 ПК-1.У.1 ПК-1.В.1 ПК-1.З.2 ПК-1.У.2 ПК-1.В.2	1 2 3 4	промежуточная аттестация	Зачет	Выдаётся перечень вопросов в количестве 2 вопроса на одного студента, по выбору преподавателя. Ответы в письменной форме, с устными пояснениями	Обучающийся демонстрирует фрагментарные знания основных разделов дисциплины, его базовых понятий и фундаментальных проблем. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отсутствуют ответы на дополнительные вопросы, необходимые умения и навыки			Обучающийся демонстрирует знание основных разделов дисциплины, его базовых понятий и фундаментальных проблем; приобретены необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе, достаточно последовательно и логично изложен теоретический материал, допущены лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО И ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ

Примеры тестовых заданий закрытого и открытого типов
для оценки сформированности компетенций

1. ***В чем сущность управления социально-трудовыми отношениями?***

А. решение проблем эффективной занятости и защиты от безработицы;

Б. решение проблем справедливой оплаты труда, формирования доходов и стимулирования трудовой деятельности;

В. решение проблем профессиональной подготовки и повышения квалификации;

Г. совершенствования форм социального партнерства;

Д. верны все ответы.

2. ***Социальное партнерство - это:***

А. система взаимоотношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти;

Б. согласование интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений;

В. установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся;

Г. система взаимоотношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся.

3. ***Сторонами социального партнерства является:***

А. представители работников, представители работодателей;

Б. представители работников, представители работодателей, представители органов власти;

В. представители работников, представители работодателей и представители органов власти, когда они являются работодателями.

4. ***Что <u>не</u> является формой социального партнерства?:***

А. коллективные переговоры;

Б. производство;

В. взаимные консультации (переговоры);

Г. управление организацией;

Д. разрешение трудовых споров.

5. ***Основные условия трудовых отношений:***

А. личное выполнение работником за плату трудовой функции;

Б. подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка;

В. обеспечение работодателем условий труда, установленных нормативными документами;

Г. верны все ответы.

В. договоры: коллективный, трудовой;
Г. верны все ответы.

12. Коллективный договор - это:
А. правовой акт, регулирующим социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
Б. договор между работником и работодателем;
В. соглашение на уровне отрасли;
Г. соглашение работников, работодателей и органа власти.

13. На какой срок заключается коллективный договор?:
А. до трех лет;
Б. бессрочно;
В. не более трех лет;
Г. на пять лет.

14. Основные причины образования Международной организации труда (МОТ):
А. политические, социальные, экономические;
Б отсутствие социального мира;
В. затруднение рыночной конкуренции ;
Г. развитие общества.

15. Конвенция МОТ - это :
А. документ, регламентирующий деятельность МОТ;
Б. соглашение государств;
В. рекомендации для формирования социальной политики государств;
Г. международно-правовой договор, закрепляющий для ратифицировавших его государств обязательства юридического характера.

16.* Экономически-активное население включает *:
А. занятых и незанятых граждан, которые ищут работу с помощью государства или самостоятельно;
Б. работающих граждан;
В. население государства;
Г. занятых и незанятых граждан.

17. Занятость – это:
А. предпринимательство;
Б. работа по договору;
В. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход;
Г. работа по найму.

6. Какие разделы присутствуют в структуре трудового договора?:

А. общие сведения, обязательные условия, дополнительные условия;

Б. обязательные условия, дополнительные условия, гарантии;

В. общие сведения, льготы, гарантии;

Г. обязательные условия.

7. Работники имеют право на следующие виды отдыха:

А. ежедневный отдых, нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

Б. ежедневный отдых, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

В. ежедневный отдых, перерывы в течение рабочего дня, включая время для приема пищи, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

Г. ежедневный отдых, перерывы в течение рабочего дня, включая время для приема пищи, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы.

8. Качество жизни - это:

А. потребление продовольственных и непродовольственных товаров и услуг;

Б. степень удовлетворения материальных, духовных, культурных потребностей человека;

В. возможность развития личности;

Г. удовлетворение материальных потребностей человека.

9. Что такое уровень жизни:

А. количество потребления продовольственных и непродовольственных товаров и услуг;

Б. уровень возможного потребления;

В. степень обеспеченности населения необходимыми материальными благами и услугами, достигнутый уровень их потребления и степень удовлетворения рациональных потребностей;

Г. степень удовлетворения рациональных потребностей человека.

10. Что такое прожиточный минимум:

А. стоимостная оценка потребительской корзины;

Б. стоимостная оценка обязательных платежей;

В. стоимостная оценка обязательных сборов;

Г. верны все ответы.

11. Коллективно – договорная система включает:

А. соглашения и договоры;

Б. соглашения: генеральное, межрегиональное, региональное, межотраслевое, отраслевое;

В. Пенсионный фонд Российской Федерации; Фонд социального страхования Российской Федерации; Фонд обязательного медицинского страхования;
Г. все ответы не верны.

24. Плательщиками страховых взносов не является:

А. лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам: организации, индивидуальные предприниматели и физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями;

Б. индивидуальные предприниматели, адвокаты, медиаторы, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой;

В. работники.

25. Тариф страхового взноса представляет собой:

А. базовую величину перечислений;

Б. удельную величину страховой премии;

В. величину страхового взноса на единицу измерения базы для исчисления страховых взносов.

26. Если трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, а работник выполняет трудовую функцию, то в соответствие с ТК РФ это означает, что трудовые отношения между работником и работодателем возникли на основании _____

27. В соответствие с ТК РФ, работник это- _____

28. В соответствие с ТК РФ, при заключении трудового договора между работником и работодателем в нем указываются основные вопросы: _____

29. Какой день будет считаться последним днем работы при увольнении? Какие расчеты с работником должен произвести работодатель и в какие сроки? _____

30. Сформулируйте основные разделы коллективного договора: _____

18. Безработными не могут быть признаны граждане:

А. не достигшие 16-летнего возраста;

Б. которым назначены страховая пенсия по старости, в том числе досрочно;

В. отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости; в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы;

Г. не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости;

Д. осужденные по решению суда к лишению свободы или исправительным работам;

Е. представившие документы, содержащие заведомо ложные или недостоверные сведения;

Ж. верны все ответы.

19. Элементы индивидуального дохода включают:

А. доходы от выполнения трудовых обязанностей, доходы от продажи результатов труда, натуральный доход;

Б. доходы с капитала, заемный доход;

В. рисковый доход, донорский доход, передаваемый доход;

Г. верны все ответы.

20. Анализ дифференциации доходов показывает:

А. уровень доходов работников;

Б. превышение денежных доходов работников высокодоходных групп по сравнению с низкодоходными группами работников;

В. среднюю заработную плату;

Г. максимальные и минимальные доходы.

21. Количественно дифференциация доходов определяется:

А. коэффициентом Лоренца и Джини;

Б. средним уровнем доходов;

В. среднеарифметической величиной заработной платы;

Г. колебанием доходов в определенный период времени.

22. Виды социального обеспечения включают:

А. пенсии, пособия, компенсации (компенсационные выплаты), субсидии (жилищные субсидии);

Б. пенсии, пособия, компенсации (компенсационные выплаты), субсидии (жилищные субсидии);

В. страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ежемесячные денежные выплаты (взамен натуральных льгот), материнский (семейный) капитал, социальные доплаты к пенсиям и другие выплаты;

Г. верны все ответы.

23. Государственными внебюджетными фондами Российской Федерации являются:

А. Фонд социального страхования Российской Федерации; Фонд обязательного медицинского страхования, негосударственные пенсионные фонды;

Б. фонды, создаваемые в Российской Федерации;

В. договоры: коллективный, трудовой;
Г. верны все ответы.

12. Коллективный договор - это:

А. правовой акт, регулирующим социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
Б. договор между работником и работодателем;
В. соглашение на уровне отрасли;
Г. соглашение работников, работодателей и органа власти.

13. На какой срок заключается коллективный договор?:

А. до трех лет;
Б. бессрочно;
В. не более трех лет;
Г. на пять лет.

14. Основные причины образования Международной организации труда (МОТ):

А. политические, социальные, экономические;
Б отсутствие социального мира;
В. затруднение рыночной конкуренции ;
Г. развитие общества.

15. Конвенция МОТ - это :

А. документ, регламентирующий деятельность МОТ;
Б. соглашение государств;
В. рекомендации для формирования социальной политики государств;
Г. международно-правовой договор, закрепляющий для ратифицировавших его государств обязательства юридического характера.

16.* Экономически-активное население включает *:

А. занятых и незанятых граждан, которые ищут работу с помощью государства или самостоятельно;
Б. работающих граждан;
В. население государства;
Г. занятых и незанятых граждан.

17. Занятость – это:

А. предпринимательство;
Б. работа по договору;
В. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход;
Г. работа по найму.